# **Systemische Business Coach Ausbildung**

München 2014/15



# **Systemische Business Coach Ausbildung**

## Dauer:

340 Std. / 27 Tage / 12 Module / 270 Std. in der Ausbildung plus 8 Std. Supervision / 20 Std. Peergrouparbeiten / 12 Sitzungen Einzelcoaching (ca. 12 Std.) / 4 Falldokumentationen (ca. 4 Std.) / 2 Std. ressourcenorientierte Rückmeldeschleifen / 12 Std. Kompetenzaufgaben / 4 Std. Audio-Feedback / 6 Std. Fachfilm unter Fragestellung + Feedback / 4 Std. Fachliteraturbesprechung

#### Zeiten:

Samstag 10:00h - 18:30h Sonntag 10:00h - 17:30h

#### Termine:

0102.11.14	
2223.11.14	
1314.12.14	
1011.01.15	
0708.03.15	
1112.04.15	
2931.05.15	(3 Tage in Berlin)
2728.06.15	
2526.07.15	
1213.09.15	
0204.10.15	(3 Tage)
2325.10.15	(3 Tage)
	2223.11.14 1314.12.14 1011.01.15 0708.03.15 1112.04.15 2931.05.15 2728.06.15 2526.07.15 1213.09.15 0204.10.15

## Voraussetzung:

Persönliches Vorgespräch, Bewerbung

## Lehrcoach:

Cary Buraty

#### Preis:

€ 6800,- zzgl. MwSt.

#### Kurs:

MB215

## Zertifizierung:

Systemischer Business Coach, ECA

ECA - www.european-coaching-association.de

**DNLPCV** - www.deutscher-nlp-coaching-verband.de

# Ausbildung zum zertifizierten Business Coach, ECA

Das Berufsbild "Systemischer Business Coach" beinhaltet die Kompetenz und stimmige Identität zum coachen von…

Führungskräften
Personen mit Steuerungsfunktionen
fachbezogenen Beratern
in...
Unternehmen
Organisationen
mittelständischen Gesellschaften

auf einer Basis der inneren Haltung von Wertschätzung und Menschlichkeit und unter Berücksichtigung systemischer Wirkelemente. Beim Business Coaching liegt der Fokus auf Business relevanten Themen und Kontexten. Gleichzeitig hat der "Systemische Business Coach" die Kompetenz, Klienten bei persönlichen und privaten Anliegen zu begleiten. Ebenso richtet sich die systemische Ausbildung an Personen, die in der Personalentwicklung, Personalführung, Teamentwicklung oder als Führungskraft arbeiten und durch Coaching ihre eigene Kompetenz und Persönlichkeit stärken möchten. Für Menschen die professionell als Business Coach arbeiten möchten ist diese systemisch umfassende Coachingausbildung auch für Neu- und Quereinsteiger geeignet.

## Die Ausbildung "Systemischer Business Coach" richtet sich an Menschen,

- die andere bei Veränderungen, Lösen von Problemen und Zielerreichung unterstützen und begleiten wollen
- · die eine umfassende Ausbildung genießen wollen
- · die professionell als Business Coach arbeiten wollen
- die als Führungskraft systemisches Coaching als Werkzeug für ihre Führungskompetenz integrieren wollen
- die als Neu- bzw. Quereinsteiger professionelle Coaches werden wollen
- die bereits als Trainer oder Berater arbeiten und ihre Methodenkompetenz für Coaching anpassen wollen
- die praxisorientiertes Lernen der Theorie vorziehen.

#### Ausbildungsziele:

- · Wertschöpfende und wertschätzende Grundhaltung im Coaching
- · Lösungs- und ressourcenorientiertes Denken und Handeln
- Systemische Kompetenz durch systemisches Denken und Handeln
- · Bewusstheit für Wirkkräfte in einem System
- Sicherheit und Flexibilität im Business-Coaching-Prozess
- Methodenvielfalt und methodische Kompetenz
- Als Coach eine in sich stimmige Identität erleben
- · Optimale Marktpositionierung als Coach
- · Persönliche Kompetenz und Authentizität

#### Methoden-Herkunft

Die Herangehensweise und Methoden einer professionellen Coachingausbildung sind vielfältig. Gleichzeitig sind wir daran interessiert die Vorgehensweisen und Wirkkriterien der einzelnen Methoden zu beherrschen und respektive ihrer Herkunft einzusetzen. Wir legen Wert darauf, alle Techniken praxisnah, professionell und fundiert zu erklären und alle Fragen kompetent beantworten zu können.

Genauigkeit und Flexibilität sind uns wichtig.

#### Methoden

- Systemisches Coaching Aufstellungsarbeit und systemische Beratung für Einzelpersonen und Teams. Systemisches Vorgehen im Coaching.
- Hypnosystemische Konzepte für Organisationsentwicklung und -beratung und Kurzzeittherapie – nach Gunther Schmidt
- GfK Gewaltfreie Kommunikation nach Marshall Rosenberg
- Systemisches Wirkungsmodell nach Marcel Hübenthal
- NLP Neurolinguistisches Programmieren
- Time Line Konzepte nach Tad James und Wyatt Woodsmall
- Lösungsfokussierte Kurzzeittherapie nach Steve de Shazer und Insoo Kim Berg
- Erickson'sche Hypnotherapie nach Milton Erickson
- Systemisches Ressourcenmodell nach Marcel Hübenthal

#### Vorgehen:

Die Ausbildung beinhaltet mehr Praxis als Theorie. Das bedeutet, dass viele Übungen, in denen Coaching-Prozesse nachgestellt werden, stattfinden. Vor den Übungen werden die Interventionen in Form einer live-Demo dargestellt. Einige Module werden mit der Personal Coach Ausbildung zusammengelegt, was den Vorteil eines systemischen Austauschs und eine variable Gruppengröße bei konstantem Kern ermöglicht. Innovative und erfahrene Trainer eröffnen einen umfassenden Blick auf die Vielfältigkeit des Coaching und bereichern die Coaching Ausbildung durch ihren Erfahrungsschatz.

Wir möchten mit dieser Ausbildung den qualitativen Standard im Coaching erhöhen und uns von kurz gestalteten, mit Titeln und Phrasen überschatteten Ausbildungen distanzieren.

## Ausbildungsinhalte:

#### Modul 1 - Grundlagen des Coaching

Grundlagen für die professionelle Arbeit als Coach, sowie die ersten eigenen Coaching-Prozesse. Die Teilnehmer lernen systematisch einzelne Coaching-Schritte und wie man eine vertrauensvolle Atmosphäre herstellt, um Klienten souverän und sicher begleiten zu können.

- · Grundhaltung im Coaching
- Abgrenzung zu psychotherapeutischen Methoden
- Der Coaching-Prozess, Setting & Ablauf
- Prozess vs. Inhalt
- Erstkontakt zwischen Coach und Klient
- Grundlegende Sprachgestaltungsprozesse
- Lösungsorientiertes Fragen
- Die Gestaltung kompetenzaktivierender Zielentwicklung

#### Modul 2 - Sprache + Nonverbale Kommunikation

Im zweiten Modul der Ausbildung erlernen die Teilnehmer das Erkennen und Nutzen der nonverbalen Kommunikation und sprachlicher Strukturen, sowie Reiz-Reaktions-Modelle und Pre-Framings, für wirkungsvolle Settings.

- Die Sprache des K\u00f6rpers
- Nonverbale Kommunikation nutzen
- Oberflächen- und Tiefenstruktur der Sprache
- Erkennen und nutzen von Sprachmustern
- Wirksame Auftragsklärung und -gestaltung
- Leitfaden "Coaching Prozess"
- Der "als ob" Rahmen
- Lösungs- und zielorientierte Interventionen

#### Modul 3 - Interventionen und Techniken

Es werden die verschiedenen Ebenen des Erlebens nutzbar gemacht, um neue Blickwinkel und Wahlmöglichkeiten zu schaffen, für mehr Klarheit und Entscheidungsfreiheiten.

- Die Meta-Ebene
- Dissoziationstechniken
- Wahrnehmungspositionen
- Die Spezialisten-Intervention
- Wunderfrage
- "The Mentors-Table"
- Logical Levels

## Modul 4 - Systemische Muster und Denkmodelle

Der Fokus dieses Moduls der Coach Ausbildung liegt auf systemischen Ansätzen und Interventionstechniken.

- Systemisches Denken und Handeln
- Prinzipien der Aufstellungsarbeit
- Zirkuläres Fragen
- Einzelaufstellung im Coaching
- Das Beratungs-"System" Coaching
- Das Fördern des Auswirkungsbewusstseins
- Systemisches Zeichnen

## Modul 5B - Coaching im Business

Im Mittelpunkt steht hier die ganzheitliche Orientierung des Coaches mit Fokus auf Kompetenzen, Werte und Lösungen im Business Kontext, sowie die dynamischen Auftragsklärungen in Unternehmen, Konfliktlösungen und Life-Balance Themen.

- Auftragsklärung mit Auftraggebern und Mitarbeitern
- Das innere Team
- Coaching im Unternehmen
- Wertekonflikte im Business Kontext
- Der Coach als Konfliktmanager & Krisenbegleiter
- (Work-) Life Balance Interventionen

#### Modul 6 - Karriere Coaching + Karriere Beratung

Dieses Modul behandelt in erster Linie Coaching-Methoden und Beratungsansätze für die Unterstützung von Klienten bei der individuellen Entwicklung ihrer Karrieren. Das Modul vermittelt die Fähigkeit, Klienten bei der Beantwortung grundlegender Fragen nach der beruflichen Orientierung und Ausrichtung ihrer Karrieren systematisch und zielführend in Einklang mit ihrem persönlichen Wertesystem zu bringen.

- Anlässe, Verlauf und Ziel von Karriere Coaching
- Menschen in beruflicher Veränderung
- Visionsarbeit und Zielentwicklung
- Biographische Ressourcen-Arbeit (Narrative Interventionen)
- Projektmanagement f
   ür Karriereberater
- Karriereberatung als Profession: Positionierung und Marketing
- Das Toolkit des Karriere Coach: Handwerkszeug und Techniken

#### Modul 7B - Coaching von Führungskräften

Die Teilnehmer der Coach Ausbildung erlernen Modelle, um Führungskräfte bei ihren spezifischen Herausforderungen zu unterstützen. Vermittelt werden kontextspezifische Interventionen zum Coachen von Führungskräften und Topmanagern.

- Rollenbewusstsein von Führungskräften
- Das Unterstützen von Führungskräften bei Führungsthemen
- Das "Reifegrad-Modell"
- Führen von Einzelnen als Handwerk
- Das "Meistern" von Konflikten als Führungskraft
- Die Rollen in Teams und Umgang mit Emotionen

## Modul 8 - Systemisch konstruktivistische Modelle

Innerhalb dieses Moduls werden Modelle vorgestellt, die dazu verhelfen aus der eigenen Haltung des Coaches die Kompetenzen und Ressourcen der Klienten für diese selbst spürbar werden zu lassen. Neben der Vermittlung wirkungs- und kraftvoller Interventionen wird ebenso an der inneren Haltung, zur Sicherstellung erfolgreicher Coaching-Interventionen, gearbeitet.

- Hintergründe aus den Neurowissenschaften
- "Die Ressourcenleuchte" für Priming Prozesse im Coaching
- Die Kraft des "Nutzbarmachens" der eigenen Endlichkeit als Coach

- Intervention "Probleme sind Lösungen"
- Zuweisungsdynamik & herausfordernde Auftragsklärung
- Das "Seiten-Modell"
- Hilfreiche Rückmeldeschleifen für eigene Coaching Prozesse

## Modul 9 - Embodiment & Wirklichkeitskonstruktion im Coaching

Die Teilnehmer lernen in diesem Modul spezielle Interventionen und Methoden der Körperarbeit, für die Unterbrechung von Problemmustern und den Umgang mit Zwickmühlen im Coaching. Ausserdem werden aus der aktuellen Hirnforschung und der Epigenetik gestützte Erklärungsmodelle für Klienten angeboten.

- Lösungsfördernde Interaktionsmuster für spezifisches Selbstmanagement
- Körperarbeit im systemischen Coaching
- Das Utilisationsprinzip
- Das Unterbrechen von Problemmustern
- Wie man Problemphänomene zu ,Leibwächtern' machen kann
- · Hilfreiche Rückmeldeschleifen für eigene Coaching-Prozesse
- Coaching Fallbesprechungen / Gruppensupervision / Reflecting Team
- Interventionen mit Metaphern

## Modul 10 - Profilierung & Positionierung für Coaches

Das eigene Coach-Profil entwickeln und Marketing für Coaches sind die Hauptthemen dieses Moduls. Hier geht es um wirksame Strategien, um sich als Coach in der Selbständigkeit oder im Unternehmen zu etablieren.

- Das CANVAS Modell
- Coachingkontexte spezifizieren
- Die Sprache der Kunden
- USP f
  ür Coaches / Positionierung
- Strategien zur Klientengewinnung
- Der Coach als Marke
- Wirkungsvolles Auftreten als Coach

## Modul 11 - Fortgeschrittene Coaching-Interventionen

Wertschätzung, Wertschätzung! In diesem Modul liegt der Fokus ausserdem auf der Entwicklung spontaner und passgenauer Coaching-Interventionen. Darüber hinaus werden Interventionstechniken auf Situationen im Telefon- und Webcoaching angewandt.

- Neuro-Systemisches Zeichnen Erklärungsmodelle für Klienten
- Das spontane Entwickeln passgenauer Coaching-Interventionen
- Erfolgreiches Coaching am Telefon und via Internet
- Tetralemma f
  ür Entscheidungsfindung
- Das Meistern vermeintlich unlösbarer Fälle
- Der Umgang mit Zwickmühlen / Restriktionen

## Modul 12 - Strategien und Abschluss

Die Präsentation einer selbst entwickelten Intervention aus den erlernten Wirkelementen und ein live-Coaching sind der praktische Abschluss dieser Ausbildung. Des Weiteren wird vermittelt wie Strategien erfolgreicher Menschen für lösungsorientierte Zielprozesse aussehen und diese angewandt werden können.

- Die Arbeit mit Strategien
- GfK Gewaltfreie Kommunikation
- Time Line Konzepte Die Arbeit an der Zeitlinie
- Die Chance im ersten Telefonkontakt ein Leitfaden
- Abschlusspräsentationen eigens entwickelter Coaching-Interventionen
- Zertifizierung

# Übersicht Ausbildung "Systemischer Business Coach"

## Kurs MB215 - 2014/15 - berufsbegleitend

## Wochenendkurs

Modul 1	0102.11.14	Grundlagen des Coaching (Cary Buraty)
Modul 2	2223.11.14	Sprache und Nonverbale Kommunikation (Cary Buraty)
Modul 3	1314.12.14	Interventionen &Techniken (Cary Buraty)
Modul 4	1011.01.15	Systemische Muster und Denkmodelle (Kathrin Scheel)
Modul 5B	0708.03.15	Coaching im Business (Edda Vanhoefer)
Modul 6	1112.04.15	Karriere Coaching & Karriere Beratung (Kathrin Scheel)
Modul 8	2931.05.15	Systemisch konstruktivistische Modelle (M. Hübenthal) 3 Tage in Berlin *
Modul 7B	2728.06.15	Coaching von Führungskräften (Thomas Egle)
Modul 9	2526.07.15	Embodiment und Wirklichkeitskonstruktion (Cary Buraty)
Modul 10	1213.09.15	Positionierung & Profilierung für Coaches (Cary Buraty)
Modul 11	0204.10.15	Live Coaching/ Fortgeschritt. Coaching-Interventionen (C. Buraty) 3 Tage
Modul 12	2325.10.15	Live Coaching/ Strategien und Abschluss (Cary Buraty) 3 Tage

<sup>\*</sup> Modul 8 kann in der zeitlichen Reihenfolge aus organisatorischen Gründen an anderer Stelle stehen. Es findet als 3-tägiges Blockseminar zusammen mit anderen Ausbildungskursen in Berlin statt. Für die Teilnehmer eröffnet sich damit eine neue Lernform, die gruppenübergreifende Erfahrungen und Austausch ermöglicht.

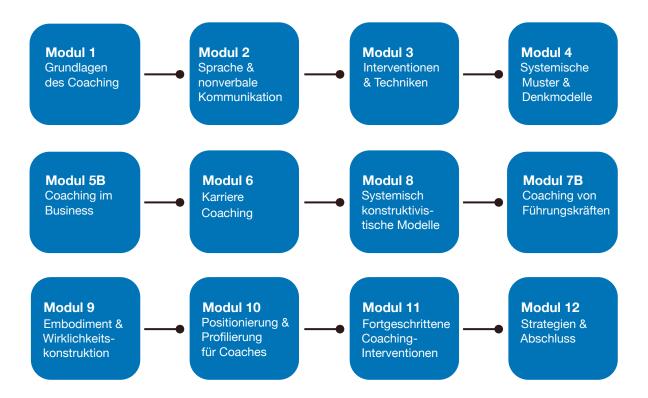
## Zeiten:

Samstag 10:00h - 18:30h Sonntag 10:00h - 17:30h

#### Ort:

Elisabethstraße 30, 80796 München

## Übersicht der einzelnen Module



<sup>\*</sup> Modul 8 kann in der zeitlichen Reihenfolge aus organisatorischen Gründen an anderer Stelle stehen.



## **ECA Lehrinstitut**

Die **ECA** ist der älteste und anerkannteste Berufsverband für Coaches in Deutschland. (neben DBVC und DVCT)

## **Coaching Akademie Berlin**

Steinstr. 21 10119 Berlin

Akademieleitung: Marcel Hübenthal

Fon +49 30 30609790

orga@coachingakademie-berlin.de www.coachingakademie-berlin.de www.european-coaching-association.de

## Ausbildungsleitung München

Cary Buraty
Fon +49 89 41154188
c.buraty@coachingakademie-berlin.de

#### Bewerbung auf einen Ausbildungsplatz

Falls Sie sich dazu entschließen und gern an der Coaching Ausbildung "Systemischer Business Coach", "Personal Coach" oder an der kombinierten Ausbildung zum "Personal & Business Coach" teilnehmen möchten, dann schicken Sie uns Ihre Bewerbung per Post oder als E-Mail im .pdf-, .word- oder .pages-Format.

#### Ablauf:

- 1. Kontaktaufnahme per E-Mail oder Telefon
- 2. Persönliches Vorgespräch zum Kennenlernen
- 3. Bewerbung + Anmeldung senden

#### Die Bewerbung sollte folgende Kriterien erfüllen:

- Kurzer Lebenslauf mit Lichtbild
- · Ihre Beweggründe für die Ausbildung zum Coach
- Mitteilung von Vorerfahrungen, wie NLP, GfK, EP oder anderer humanistischer und psychologischer Weiterbildungen
- · Welche Personengruppe Sie als Coach zukünftig möglicherweise begleiten möchten
- · Welche Werte und welches Menschenbild Sie vertreten
- · Was Ihnen besonders wichtig bei der Ausbildung ist
- Wie Sie auf uns gekommen sind / zu uns gefunden haben
- Unterschriebene Anmeldung

Die Bewerbung sollte maximal 3 DINA4 Seiten umfassen. Gerne beantworten wir weitere Fragen zur Ausführung Ihres Schreibens. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung! Ein persönliches Vorgespräch ist Voraussetzung für die Teilnahme an den systemischen Ausbildungen der Coaching Akademie Berlin.

#### Modalitäten zur Zertifizierung

- Die Teilnahme am "live-Coaching" und die Erfüllung aller ausbildungsbegleitenden Aufgaben und deren fristgerechter Abgabe ist Voraussetzung zur Zertifizierung.
- Die Module 1, 2, 3, 4, 8, 11, 12 sind Pflichtmodule und ebenfalls Voraussetzung zur Zertifizierung als "Systemischer Business Coach".
- Die Module 1, 2 und 3 erfordern zusätzlich eine Teilnahme in der Reihenfolge.
- Teilnehmer können an einem Modul fehlen (Module 5B, 5P, 6, 7B, 7P, 9 oder 10); die Stundenanzahl ist ausreichend zur Zertifizierung. Bei insgesamt zwei Fehltagen an zwei unterschiedlichen Modulen kann eine Zertifizierung nicht vorgenommen werden.
- · Module können kostenfrei in Parallelkursen nachgeholt oder "vorgezogen" werden.